**员工离职面谈表**

 **年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  员工姓名 |  | 部门 |  | 职位 |  |
|  直接上司 |  | 入职日期 |   | 离职日期 |  |
| 面谈者 |  |  职位 |  | 面谈时间 |  |
| 提出解除劳动关系 | 员工本人  工作部门  |

1. 离职原因：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **个人原因** | **工作原因** | **公司原因** |
| 自己做生意 | 工作不能胜任 | 严重违反公司规章制度 |
| 回学校学习或留学 | 工作职责与性质 | 工资 |
| 退休/不工作 | 工作中无法提升自己 | 福利 |
| 工作地点与交通 | 工作挑战与成就感 | 整体工作环境 |
| 平衡工作和个人生活 | 工作负荷与加班 | 公司文化与战略 |
| 身体原因 | 其他工作压力 | 公司政策与制度 |
| 职业改变 | 上级 | 公司内部沟通与人际关系 |
| 更好的工作机会 | 与同事的关系 | 缺少培训与教育机会 |
| 其他个人原因 | 贡献得不到肯定 | 缺少发展与晋升机会 |
|  | 缺少工作灵活性 | 其他公司原因 |
|  | 其他工作原因 |  |

1. 如果您因工作或公司原因离职，您认为公司应该做出哪些改变？

□公司制度与文化 □部门之间的沟通 □上层管理能力 □直接领导

□工作环境及设施 □员工发展与晋升机会 □工资与福利 □员工关怀

□教育培训与发展机会 □团队合作精神 □工作性质 □其他请说明

1. 您对公司其他方面的建议，或认为公司在其他哪些方面应作出改变？
2. 是什么促使您当初选择公司？
3. 在你做出离职决定时，你发现公司在哪些方面与你的想象和期望差距较大？
4. 您最喜欢公司的哪些方面？
5. 您最不喜欢公司的哪些发面？
6. 您觉得您的上司管理、统筹、协调、沟通等能力如何？
7. 在您所在的工作岗位上，您面临的最大的困难和挑战是什么？
8. 对您的继任者有何建议？
9. 您是否愿意谈谈您的去向，是什么吸引您加入他们？
10. 您是否愿意在今后条件成熟的时候再返回公司？

**面谈者意见：**

1. 离职主要原因：
2. 员工的有效建议与意见：
3. 对保留此员工有何意见：
4. 有何建议去解决造成此员工离职的有关问题，以保留其他优秀员工：